

CÔNG TY CỔ PHẦN
MAC MARKETING

Số: 0302/2025/QĐ-MAC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 03 tháng 02 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

(V/v Ban hành quy định về việc xem video trong giờ làm việc)

TỔNG GIÁM ĐỐC

- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ Nội quy lao động Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ tình hình thực tế của Công ty.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo quyết định quy định về việc xem video trong giờ làm việc.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi có Quyết định khác thay thế.

Điều 3: Các nhân viên và bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thực hiện quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VP.

TỔNG GIÁM ĐỐC



PHẠM NGỌC QUỐC VIỆT



QUY ĐỊNH VỀ VIỆC XEM VIDEO TRONG GIỜ LÀM VIỆC

(Ban hành kèm theo Quyết định số 0302/2025/QĐ-MAC ngày 03 tháng 02 năm 2025)

I. MỤC ĐÍCH

Quy định này nhằm đảm bảo nhân viên tập trung vào công việc, nâng cao hiệu suất làm việc và tránh các hoạt động không liên quan đến công việc trong giờ làm việc.

II. PHẠM VI ÁP DỤNG

Quy định này áp dụng đối với toàn bộ nhân viên của công ty trong thời gian làm việc.

III. NỘI DUNG QUY ĐỊNH

1. Quy định về nội dung video được phép xem

Nhân viên chỉ được phép xem video phục vụ công việc, bao gồm:

- Video hướng dẫn thực hiện công việc không quá 90 phút/ngày dưới sự đồng ý của quản lý trực tiếp.
- Video đào tạo, học tập có liên quan đến chuyên môn không quá 90 phút/ngày.

2. Quy định về nội dung video không được phép xem

Nhân viên không được phép xem các nội dung sau trong giờ làm việc:

- Phim ảnh, chương trình giải trí, video không liên quan đến công việc trên các nền tảng như YouTube, Netflix, TikTok, Facebook hoặc các nền tảng tương tự trong giờ làm việc.
- Video có nội dung gây mất tập trung hoặc ảnh hưởng đến năng suất làm việc.

IV. HÌNH THỨC XỬ LÝ VI PHẠM

- Nhắc nhở đối với trường hợp phát hiện hành vi vi phạm lần đầu.
- Cắt thưởng KPI trong 03 tháng (tính từ thời điểm phát hiện vi phạm) với trường hợp phát hiện hành vi vi phạm lần thứ hai.
- Xử lý theo quy trình kỷ luật lao động với trường hợp phát hiện hành vi vi phạm lần thứ 3 trở lên.

V. HIỆU LỰC THI HÀNH

- Quy định này được áp dụng từ ngày 03 tháng 02 năm 2025.
- Quản lý trực tiếp giám sát và nhắc nhở nhân viên thực hiện đúng quy định.

