



CÔNG TY CỔ PHẦN MAC MARKETING

0314263169

Số 68 Nguyễn Huệ, P.Bến Nghé, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh

CÔNG TY CỔ PHẦN
MAC MARKETING

Số: 0112/2024/QĐ-MAC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 01 tháng 12 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

(V/v Ban hành quy định trách nhiệm vật chất của người lao động)

TỔNG GIÁM ĐỐC

- Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ Nội quy lao động Cổ phần Mac Marketing;
- Căn cứ tình hình thực tế của Công ty.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành kèm theo quyết định này quy định trách nhiệm vật chất của người lao động.

Điều 2: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký cho đến khi có Quyết định khác thay thế.

Điều 3: Các nhân viên và bộ phận liên quan chịu trách nhiệm thực hiện quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu VP.

TỔNG GIÁM ĐỐC



PHẠM NGỌC QUỐC VIỆT



QUY ĐỊNH TRÁCH NHIỆM VẬT CHẤT CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

(Ban hành kèm theo Quyết định số 0112/2024/QĐ-MAC ngày 01 tháng 12 năm 2024)

I. MỤC ĐÍCH

Quy định trách nhiệm vật chất nhằm cao trách nhiệm quản lý và bảo vệ tài sản của Công ty. Xác định rõ trách nhiệm bồi thường trong trường hợp để xảy ra hư hỏng mất mát tài sản của Công ty, làm cho nhân viên quan tâm một cách thiết thực hơn đến việc quản lý, bảo vệ tài sản của Công ty trong mọi trường hợp. Mục đích bồi thường là nhằm tăng cường giáo dục nhân viên nâng cao tinh thần làm chủ tập thể tăng cường ý thức quản lý, ý thức trách nhiệm, đồng thời đền bù một mức nhất định sự thiệt hại đã gây ra cho tài sản của Công ty.

II. PHẠM VI ÁP DỤNG

Quy định trách nhiệm vật chất này áp dụng cho toàn bộ nhân viên đang làm việc tại công ty, bao gồm nhân viên chính thức, thử việc.

III. QUY ĐỊNH CHUNG

- Nhân viên làm hư hỏng dụng cụ, thiết bị hoặc có hành vi khác gây thiệt hại tài sản của công ty thì phải bồi thường theo quy định của Nội quy lao động và quy định này.
- Việc xem xét, quyết định mức bồi thường thiệt hại phải căn cứ vào lỗi, mức độ thiệt hại thực tế và hoàn cảnh thực tế gia đình, nhân thân và tài sản của người lao động.
- Trách nhiệm bồi thường thiệt hại được xác định dựa trên nguyên tắc thiệt bao bao nhiêu bồi thường bấy nhiêu. Tuy nhiên, để đảm bảo quyền lợi của nhân viên việc bồi thường phải tuân thủ các quy định trách nhiệm bồi thường dưới đây:

- Nhân viên gây thiệt hại không nghiêm trọng do sơ suất với giá trị không quá 10 tháng lương tối thiểu vùng do Chính phủ công bố tại Thành Phố Hồ Chí Minh thì nhân viên phải bồi thường nhiều nhất là 03 tháng tiền lương và bị khấu trừ hàng tháng vào lương.
- Trường hợp nhân viên làm mất dụng cụ, thiết bị, tài sản của công ty hoặc tài sản khác do công ty giao thì phải bồi thường thiệt hại toàn bộ theo thời giá thị trường.
- Trường hợp nhân viên tiêu hao tài sản công ty quá mức cho phép thì phải bồi thường 100% tổng giá trị tài sản bị tiêu hao quá mức cho phép.
- Nhân viên có thể chọn bồi thường thiệt hại một lần toàn bộ giá trị hoặc khấu trừ vào lương hàng tháng. Mức khấu trừ tiền lương hàng tháng không được quá 30% tiền lương thực trả hàng tháng của nhân viên sau khi trích nộp các khoản bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, thuế thu nhập cá nhân.
- Trường hợp thiệt hại xảy ra do thiên tai, hỏa hoạn, dịch họa, dịch bệnh nguy hiểm, thảm họa, sự kiện xảy ra khách quan không thể lường trước được và không thể khắc phục được mặc dù đã áp dụng mọi biện pháp cần thiết và khả năng cho phép thì không phải bồi thường.
- Trường hợp một trong các thành phần phải tham dự họp quy định tại mục 2 Phần VI quy định này không xác nhận tham dự hoặc vắng mặt thì công ty vẫn tiến hành họp xử lý bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật.



- Thời hiệu xử lý bồi thường thiệt hại là **06 tháng** kể từ ngày nhân viên có hành vi làm hư hỏng, làm mất dụng cụ, thiết bị hoặc làm mất tài sản công ty, mất tài sản khác do công ty giao hoặc có hành vi tiêu hao tài sản quá mức cho phép.

IV. QUY TRÌNH XỬ LÝ

1. Xác định thiệt hại

- Khi phát hiện nhân viên có hành vi làm hư hỏng, làm mất dụng cụ, thiết bị hoặc làm mất tài sản công ty, mất tài sản khác do công ty giao hoặc có hành vi tiêu hao tài sản quá mức cho phép thì Phòng nhân sự có trách nhiệm yêu cầu Nhân viên tường trình bằng văn bản về vụ việc.
- Phòng nhân sự có trách nhiệm lập biên bản xác minh mức độ thiệt hại. Có thể tham vấn ý kiến của các bộ phận liên quan hoặc thẩm định viên về giá (nếu cần).
- Phòng nhân sự có trách nhiệm chuẩn bị báo cáo về hoàn cảnh thực tế gia đình, nhân thân và tài sản của Nhân viên.

2. Tổ chức họp xử lý

- Ít nhất 05 ngày làm việc trước khi tiến hành họp xử lý bồi thường thiệt hại, Phòng nhân sự có trách nhiệm gửi thư mời họp đến thành phần phải tham dự họp gồm:
 - Đại diện Ban chấp hành công đoàn cơ sở
 - Đại diện công ty
 - Nhân viên chịu trách nhiệm bồi thường thiệt hại
 - Người đại diện theo pháp luật trong trường hợp người lao động dưới 15 tuổi.
 - Luật sư hoặc đại diện hợp pháp của người lao động (nếu có)
- Quy trình họp xử lý:
 - Các bên tham gia cuộc họp trình bày diễn biến sự việc, quan điểm, ý kiến.
 - Đại diện công ty căn cứ vào tài liệu xác định thiệt hại đã được chuẩn bị trước khi diễn ra cuộc họp, ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở để xác định cách thức và tổng giá trị bồi thường thiệt hại.
 - Nội dung cuộc họp xử lý bồi thường thiệt hại phải được lập thành biên bản, thông qua trước khi kết thúc cuộc họp và có chữ ký của người tham dự cuộc họp. Trường hợp có người không ký vào biên bản thì người ghi biên bản nêu rõ họ tên, lý do không ký (nếu có) vào nội dung biên bản.
- Tổng giám đốc ra quyết định bồi thường thiệt hại và gửi đến các thành phần tham dự cuộc họp:
 - Thời hạn: phải được ban hành trong thời hiệu xử lý bồi thường thiệt hại.
 - Nội dung gồm: mức thiệt hại; nguyên nhân thiệt hại; mức bồi thường thiệt hại; thời hạn, hình thức bồi thường thiệt hại.

3. Thực hiện bồi thường

- Nhân viên vi phạm có trách nhiệm thực hiện và theo dõi việc thực hiện nghĩa vụ bồi thường thiệt hại của mình theo quyết định đã được ban hành.
- Phòng nhân sự có trách nhiệm theo dõi việc thực hiện bồi thường thiệt hại.

V. HIỆU LỰC THI HÀNH

- Quy định này được áp dụng từ ngày 01 tháng 12 năm 2024 và thay thế mọi quy định trước đây liên quan đến trách nhiệm vật chất.